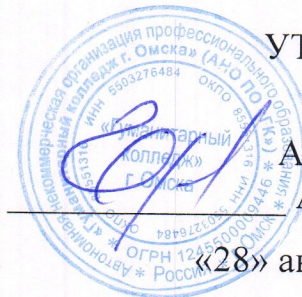


Автономная некоммерческая организация профессионального
образования

«Гуманитарный колледж» г. Омска

(АНО ПО «ГК»)

Одобрено
на заседании
Студенческого совета
АНО ПО «ГК»
протокол № 4
от «28» августа 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АНО ПО «ГК»

А.Э. Еремеев

«28» августа 2025 г.

ПРОГРАММА

содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Омск, 2025

Пояснительная записка

Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования. Колледж создает специальные условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицам с ОВЗ: учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов; применяются специальные методы обучения и воспитания; создаются специальные условия для пользования учебниками; используются учебные пособия и дидактические материалы, учитывающие особенности восприятия учебной информации лицами с различными отклонениями; применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования; предоставляются услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь; обеспечивается доступ в здание Колледжа.

Логическим продолжением проводимой работы является содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, правовая и консультационная поддержка выпускника с ОВЗ и инвалидностью. В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении

профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости. Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью направлена на комплексную работу во взаимодействии с партнерами на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников.

Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптация к рынку труда.

Задачи программы.

1. Проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися.
2. Создание системы информирования обучающихся, выпускников учреждения и работодателей о рынке труда и образовательных услугах, помогающих решать вопросы трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.
3. Привлечение выпускников к участию в социально-значимых районных и областных программах.

Основные направления работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству:

1. Профессиональная ориентация, профессиональная информация, профессиональная консультация. профессиональный подбор, профессиональный отбор, профессиональная, производственная и социальная адаптация.
2. Системная работа в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству.
3. Организация и проведение психологического и профессионального тестирования. Проведение тренингов, деловых профориентационных игр, ярмарок учебных и рабочих мест, справочно-информационных бесед, профессиональных экскурсий, конкурсов, выставок и сочинений на тему выбора профессии.

План реализации программы

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Планируемые результаты
Организация персонифицированного учета обучающихся с инвалидностью и ОВЗ с указанием планируемого срока окончания образовательной организации.	В течение года	Исполнительный директор, заместитель директора по воспитательной работе, кураторы групп.	Реестр обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.
Заключение (пролонгация) договоров о социальном партнёрстве с предприятиями и организациями, готовых трудоустроить лиц с инвалидностью и ОВЗ.	В течение года	Исполнительный директор, заместитель директора по воспитательной работе, кураторы групп.	Трудоустройство.
Организация и проведение встреч выпускников с инвалидностью и ОВЗ с представителями органов исполнительной власти, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	В течение года	Исполнительный директор, заместитель директора по воспитательной работе, кураторы групп.	Трудоустройство.
Проработка с учащимися вопросов мотивации к трудовой деятельности в период обучения.	В течение года	Заместитель директора по воспитательной	Профессиональное самоопределение

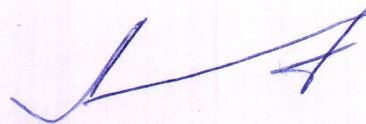
		работе, кураторы групп.	обучающихся.
Организация и проведение встреч обучающихся с инвалидностью и ОВЗ с состоявшимися профессионалами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	В течение года	Исполнительный директор, заместитель директора по воспитательной работе, кураторы групп.	Содействие психологической и социальной адаптации лиц с инвалидностью и ОВЗ.
Информирование обучающихся с инвалидностью и ОВЗ о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовке с учетом меняющегося рынка труда.	В течение года	Исполнительный директор, заместитель директора по воспитательной работе, кураторы групп.	Содействие социальной и экономической адаптации лиц с инвалидностью и ОВЗ.
Проведение мероприятий по профориентации и сопровождению профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.	Постоянно	Исполнительный директор, заместитель директора по воспитательной работе, кураторы групп.	Профессиональное самоопределение обучающихся
Создание, ведение и обновление базы данных по трудоустройству выпускников, выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе.	Трудоустройство.
Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Трудоустройство.
Информирование выпускников с инвалидностью и ОВЗ о ситуации на рынке труда, о требованиях, предъявляемых работодателями к соискателям.	В течение года	Заместитель директора по воспитательной работе.	Трудоустройство.
Информирование кадровых служб предприятий и организаций, готовых трудоустроить лиц с инвалидностью и ОВЗ, о выпускниках колледжа.	В течение года	Заместитель директора по воспитательной работе.	Трудоустройство.

Оказание содействия выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме с учётом полученных профессиональных навыков и личностных особенностей.	По запросу	Заместитель директора по воспитательной работе.	Трудоустройство.
Функционирование "горячей линии" по вопросам трудоустройства.	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе.	Трудоустройство.

Эффективность программы будет оцениваться по следующим критериям:

Предпринимаемые меры	Результативность предпринимаемых мер
1. Организация профориентационных мероприятий	Осознание мотивов выбранной специальности, определение профессиональной направленности
2. Диагностика личностных особенностей	Выявление профессиональных предпочтений
3. Индивидуальная работа с выпускниками, консультирование	Адаптация в учебном коллективе, информированность о вакансиях на рынке труда
4. Организация производственной практики	Адаптация в производственном коллективе
5. Социально-педагогическая и психологическая поддержка инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Повышение социальной активности и ответственности
6. Составление резюме и индивидуального образовательного маршрута	Трудоустройство
7. Мониторинг трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Повышение доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Исполнительный директор



Н.Е. Алексеев